

# Põhiväärtused

Iga oskuse jaoks märkige lahtrisse X, mis näitab kõige paremini meeskonna saavutust. \*E N - "Ei näidatud"

	Algaja	Arenev	Täidetud	Eeskujulik	
Inspiratsioon	<b>Avastamine</b>		Võrdne rõhk kõigil kolmel FLL-i aspektil (robotil, projektil, põhiväärtustel); eesmärgiks ei ole ainult auhindade võitmine		
	E	Rõhk ainult ühel aspektil; teised tähelepanuta	Rõhk kahel aspektil; üks aspekt tähelepanuta	Rõhk kõigil aspektidel	Võrdne rõhk kõigil kolmel aspektil
	N				
	<b>Meeskonnavaim</b>		Võistkonna olemus on entusiastlik ja lõbus		
	E	Vähe entusiasmi JA vähene ühtekuuluvustunne	Vähe entusiasmi VÕI vähe ühtekuuluvustunnet	Võistkond on entusiastlik ja lõbus; selge ühtekuuluvustunne	Võistkond haarab teisi oma entusiasmi ja lõbususega; selge ühtekuuluvustunne
	N				
Märkmed	<b>Seostamine</b>		FLL väärtuste ja oskuste kohandamine väljaspool FLL-i (oskusi kirjeldada praegust ja tuua võimalikke näiteid argielust)		
	E	Võistkond ei suuda kohandada FLL väärtusi ja oskusi väljaspool FLL-i	Võistkond on võimeline kirjeldama vähemalt ühte näidet	Võistkond on võimeline kirjeldama mitmeid näiteid	Võistkond on võimeline kirjeldama mitmeid näiteid, mis sisaldavad enda lugusid
	N				
Meeskonnatöö	<b>Tõhusus</b>		Probleemide lahendamise ja otsuste tegemise protsess aitab võistkonnal saavutada oma eesmärgid		
	E	Võistkonna eesmärgid JA toimingud on ebaselged	Võistkonna eesmärgid VÕI toimingud on ebaselged	Võistkonnal on selged eesmärgid ja toimingud	Selged toimingud võimaldavad hästi saavutada püstitatud eesmärgid
	N				
	<b>Täpsus</b>		Ressursse kasutatakse vastavalt võistkonna poolt püstitatud eesmärkidele (aja planeerimine, rollide jaotus ja vastutus)		
	E	Halb aja planeerimine JA ebaselged rollid	Halb aja planeerimine VÕI ebaselged rollid	Suurepärane aja planeerimine ja rollide jaotus võimaldab saavutada enamus eesmärkidest	Suurepärane aja planeerimine ja rollide jaotus võimaldab võistkonnal saavutada kõik eesmärgid
	N				
Märkmed	<b>Lapsed teevad kogu töö</b>		Sobiv tasakaal meeskonna omavastutuse ja juhendajapoolse suunamise vahel		
	E	Võistkonna vähene vastutus JA liigne juhendajapoolne suunamine	Võistkonna vähene vastutus VÕI liigne juhendajapoolne suunamine	Hea tasakaal võistkonna vastutuse ja juhendajapoolse suunamise vahel	Võistkonna iseseisvus vähese juhendaja suunamisega
	N				
Sõbralik professionaalsus	<b>Kaasatus</b>		Kõikide võistkonnaliikmete panusega (ideed ja oskused) arvestamine ja tunnustamine koos võrdse kaasamisega		
	E	Ebavõrdne võistkonna kaasamine JA puudujäägid kaastöö tunnustamises	Ebavõrdne võistkonna kaasamine VÕI puudujäägid kaastöö tunnustamises	Võrdne võistkonna kaasatus JA enamus võistkonnaliikmete panuse tunnustamine	Võrdne võistkonna kaasatus JA kõigi võistkonnaliikmete panuse tunnustamine
	N				
	<b>Austus</b>		Võistkonna liikmete austus tegutsemisel ja suhtlemisel nii, et teised tunnevad end hinnatuna – peamiselt lahendades probleeme või konflikte		
	E	Ei ilmne enamikul võistkonnaliikmetel	Ilmneb enamikul võistkonnaliikmetel	Peaaegu alati ilmneb kõigil meeskonnaliikmetel	Alati ilmneb, isegi kõige raskemates olukordades
	N				
Märkmed	<b>Konkureeriv koostöö</b>		Võistkond võistleb sõbralikult ja teeb teistega koostööd		
	E	Ei ilmne enamikul võistkonnaliikmetel	Ilmneb enamikul võistkonnaliikmetel	Peaaegu alati ilmneb kõigil meeskonnaliikmetel	Alati ilmneb, isegi rasketes olukordades – ja võistkond aktiivselt aitab teisi võistkondi
	N				

Auhindade ettepanekud

Inspiratsioon

Meeskonnatöö

Sõbralik professionaalsus